

## Programmes de développement durable

Nous mettons en place des initiatives visant à réduire notre empreinte environnementale, par exemple nous avons annulé nos contrats de location de certains de nos matériels pour acheter et augmenter la durée de vie de nos équipements (nos imprimantes, nos machines à café...)

Nous travaillons avec un partenaire pour la réduction de nos déchets.

**PASSENAUD**

DEPUIS 1907

Et nous faisons la promotion auprès de nos employés du covoiturage et des transports en commun pour lesquels nous participons à leurs frais.

## Responsabilité envers les employés

Nous fournissons un environnement de travail sûr. Nous avons fait appel à un ergonomiste pour réorganiser notre lieu de travail et ainsi améliorer l'ergonomie des postes.



**ELITEORGA**



**ORGALAB**

Il est très important pour nous de promouvoir l'égalité des chances, plus de la moitié de nos managers sont des femmes et certains de nos salariés sont en situation de handicap, nous prenons en compte leurs contraintes pour faire de leur lieu de travail un endroit accueillant et sécurisé.

Nous proposons un programme de formation continue et d'évolution en interne pour nos salariés.

Nous prenons en compte le bien-être de nos employés. Nous organisons régulièrement des événements d'entreprise que ce soit pour Pâques Halloween ou Noël et des séminaires (nature, danse, théâtre).



Nous offrons des avantages sociaux attractifs comme un plan d'intéressement un CSE et la mise en place du télétravail.

Des fruits sont livrés à nos équipes tous les mardis.



## Engagement communautaire

Nous avons à cœur de soutenir les projets locaux pour renforcer les liens avec notre communauté. Nous soutenons le tissu scolaire du département en accueillant de nombreux stagiaires et d'alternants dans nos équipes.



Nous promovons auprès de nos salariés le restaurant ESAT qui permet aux personnes en situation de handicap d'exercer une activité professionnelle.



## Transparence et éthique

Nous adoptons des pratiques commerciales transparentes éthiques et équitables en veillant à ce que nos opérations soient conformes aux normes légales.



## Innovation durable

Nous développons des produits et des services les plus respectueux de l'environnement possible et qui favorisent le bien-être social.



Nos ateliers sont basés à Laval, nous faisons tout l'assemblage de nos produits pour rester à proximité des marchés français et ainsi réduire notre impact carbone.

## Gouvernance responsable

Nous faisons notre maximum pour mettre en place une gouvernance d'entreprise solide avec des mécanismes de contrôle et de responsabilisation pour garantir une prise de décision responsable.

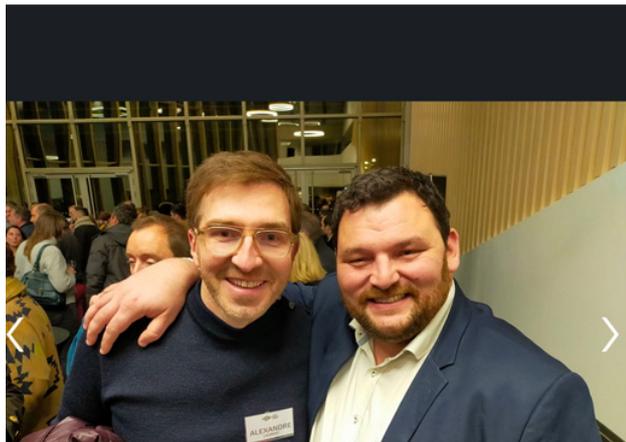
Nous travaillons avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs en matière de RSE et nous les encourageons à adopter des pratiques similaires. Pour se faire nous avons engagé un agent qualité qui va contrôler chez nos fournisseurs étrangers le respect de nos exigences.

Notre Directeur Général est d'ailleurs co-président du CJD Le Mans. Ce qui lui permet d'échanger régulièrement avec ses pairs sur les bonnes pratiques à mettre en place.



**Alexandre LAURENT** · 1er  
 Directeur général chez Socamont Industries / Co-président CJD Le Mans  
 Le Mans, Pays de la Loire, France · [Coordonnées](#)

 Socamont Industries  
 Polytech Lille



**CJD Le Mans**  
 1 026 abonnés  
 10 mois · Modifié · 

+ Suivre ×

Hier soir, la section du Mans accueillait la section du **CJD La Mayenne** pour une plénière sur le thème "Décider dans l'incertitude". 🗣️  
 Grâce au **CJD Pays de Loire/Liens**, les sections ainsi que leurs nombreux invités pour l'occasion, ont pu assister à une intervention passionnante du Général **vincent desportes** lors de laquelle il a été question d'inspiration, de collectif, d'initiative, d'humilité, d'envie...  
 Une plénière ouverte aux éventuel.les **futur.es** JD, **invité.es** pour venir découvrir l'esprit, l'engagement et les valeurs du CJD.

Enfin, cette plénière fut le moment de révéler les Dauphins pour la prochaine présidence : bravo à **Alexandre GUILLAUME** et **Alexandre LAURENT** pour leur cooptation !

Merci au siège du Mans du **Crédit Agricole Anjou Maine** de nous avoir accueilli.

#diriger #incertitude #décision



## Je m'engage à respecter les huit engagements coccinelle :



Faire de la protection de la santé et de l'environnement, les conditions de ma pérennité.



Promouvoir partout où je le peux une attitude responsable impliquant la primauté du dialogue social, la sensibilisation et la formation du personnel au Développement Durable.



Exprimer clairement ma responsabilité sociétale auprès de mes clients finaux, installateurs experts certifiés COCCINELLE®, bureaux d'études, et fournisseurs afin de promouvoir partout où cela est possible le mode de développement durable.



Me comporter en COCCINELLE® citoyenne et responsable à l'écoute des évolutions de la société. Mener une politique de transparence, de concertation et d'amélioration continue intégrant les attentes légitimes des parties prenantes.



Contribuer à la recherche et au développement de filières de traitement de déchets éco-efficaces et toujours plus sûres en termes d'impact sur la santé et l'environnement.



Respecter les réglementations en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement, en matière de techniques disponibles à un coût économiquement acceptable. S'inscrire le plus souvent possible dans une logique d'anticipation active.



Faire de mon comportement éthique et respectueux des lois et conventions internationales en vigueur, la règle fondamentale de ma conduite dans les affaires.



Mettre en oeuvre les règles de conduite, détecter les manquements et user du droit d'alerte.

**"Nous n'avons pas hérité la Terre de nos ancêtres, mais l'empruntons à nos enfants."**

*Antoine de Saint Exupéry, écrivain, poète et aviateur*